Management Vivant™

Comment former des managers capables
de comprendre et d'intégrer
la dimension humaine des organisations.



Un paradoxe au cœur de toutes les entreprises

On a l'habitude de dire et de répéter que les hommes constituent la richesse des organisations. On a tout autant l'habitude de dire que ce sont les hommes qui font échouer les projets les plus généreux, en raison de leur individualisme, de leur résistance au changement, etc.

Nous semblons condamnés à vivre au cœur de ce paradoxe, sans doute parce que, pendant longtemps , et encore aujourd'hui , les organisations ont été pensées et pilotées à partir de modèles principalement analytiques : des objectifs à atteindre, des processus à optimiser, des compétences à développer et des résultats à mesurer.

Ces approches sont sans doute utiles, mais elles ne suffisent pas toujours à comprendre ce qui se joue au sein des organisations.

Ces dernières, loin d'être des mécaniques, sont des systèmes vivants qui font interagir des êtres humains qui portent sur le monde des regards différents et qui ont chacun leur régime d'évidence.

Notre intention pédagogique :
donner aux futurs cadres et managers, non pas une recette supplémentaire mais une boussole pour penser, observer et agir dans la complexité.

« La vérité n'est point ce qui se démontre. Si, dans ce terrain et non dans un autre, les orangers développent de solides racines et se chargent de fruits, ce terrain-là, c'est la vérité des orangers. (...). La logique ? Qu'elle se débrouille pour rendre compte de la vie. »

Antoine de Saint-Exupéry

Une autre façon de préparer les futurs managers à la complexité des organisations.

Trois convictions pour agir autrement

1 Comprendre les différences

Les individus, les équipes et les organisations ne fonctionnent ni selon les mêmes besoins, ni selon les mêmes rythmes. Les différences ne sont pas à corriger car elles fondent nos identités et assoient les conditions de notre réussite.

2 Développer la finesse du regard

Observer les comportements ne suffit pas. Il s'agit d'apprendre à repérer les dynamiques relationnelles, les déséquilibres, les ressources, les tensions et ce qui se joue sous la surface.

3 Ajuster plutôt qu'appliquer

Il n'existe pas une posture managériale valable en toutes circonstances. Un manager gagne à savoir adapter son intervention à la personne, au collectif, au moment et au contexte.

Des interventions modulables selon vos besoins

Nous construisons les interventions en fonction du niveau des participants, des objectifs du programme et du temps disponible. L'approche privilégie l'expérimentation, les situations concrètes, l'analyse de cas et les mises en perspective.

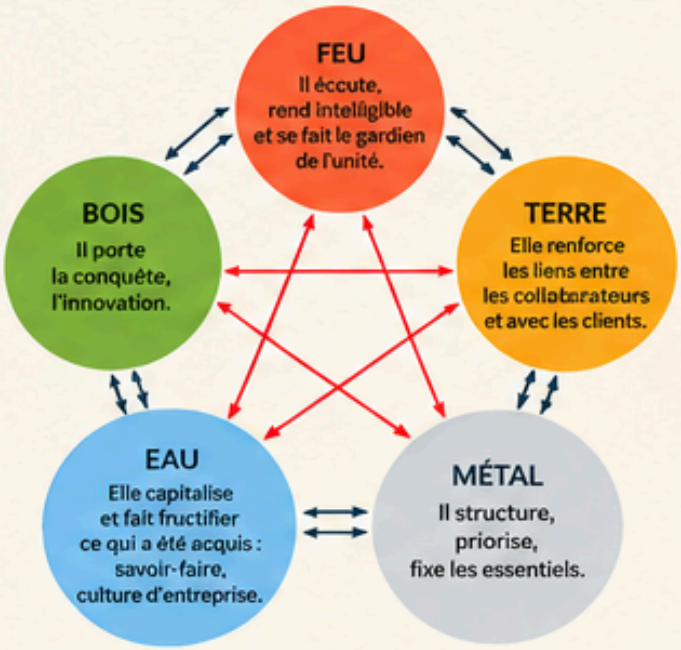
CONFÉRENCE
1 h 30 à 2 h
Découvrir un autre regard sur le management, les différences et le fonctionnement du vivant.

ATELIER EXPÉRIENTIEL
½ journée à 1 journée
Expérimenter la grille sur soi, sur une équipe et sur des situations managériales.

MODULES PÉDAGOGIQUES
1 à plusieurs jours
Approfondir les cinq dynamiques du vivant et leur application dans des contextes variés.

La Théorie Chinoise des 5E

Une porte d'entrée originale pour faire de nos différences non pas des contraires mais des forces de co-engendrement.



Cette grille peut être mobilisée pour explorer la posture du manager, la constitution d'une équipe, les complémentarités et tensions, les prises de décision, les cycles d'évolution d'une organisation ou encore les conditions d'un collectif équilibré.

Les intervenants



Florence Fouéré

Consultante, formatrice et entrepreneure, Florence travaille depuis plus de 15 ans sur la connaissance de l'humain, l'accompagnement des entrepreneurs et les dynamiques managériales.

Elle intervient également dans l'enseignement supérieur et développe des ponts entre les cinq Eléments, les problématiques d'entreprise et les pratiques contemporaines du management.

"Comprendre l'humain pour révéler les possibles, individuellement et collectivement."



Michel Roux

Agrégé de géographie, Docteur en anthropologie de l'imaginaire, professeur des universités et directeur de recherches, Michel Roux a été un interlocuteur majeur des Dirigeants durant plusieurs décennies, notamment en tant qu'expert APM (Association Progret du Management). Fort de plus de 200 conférences avant de devenir Conseiller de Marc Prikazsky, PDG de Ceva Santé Animale, il est le premier transmetteur et praticien des 5 Eléments chinois appliqués à l'entreprise en Occident.

"Les différences ne sont pas des contraires mais des forces de co-engendrement."