ENTREPRISES • DIRIGEANTS • MANAGERS

Management Vivant™

Comprendre, piloter et transformer les organisations vivantes



Un paradoxe au cœur de toutes les entreprises

On a l'habitude de dire et de répéter que les hommes constituent la richesse des organisations. On a tout autant l'habitude de dire que ce sont les hommes qui font échouer les projets les plus généreux, en raison de leur individualisme ou de leur résistance au changement.

Nous semblons condamnés à vivre au cœur de ce paradoxe, sans doute parce que, pendant longtemps , et encore aujourd'hui , les organisations ont été pensées et pilotées à partir de modèles principalement analytiques : des objectifs à atteindre, des processus à optimiser, des compétences à développer et des résultats à mesurer.

Ces approches sont sans doute utiles, mais elles ne suffisent pas toujours à comprendre ce qui se joue au sein des organisations.

Ces dernières, loin d'être des mécaniques, sont des systèmes vivants qui font interagir des êtres humains qui portent sur le monde des regards différents et qui ont chacun leur régime d'évidence.

Notre ambition : donner aux dirigeants, aux managers et aux collectifs de travail, non pas une recette supplémentaire, mais une boussole pour comprendre, décider et agir dans la complexité.

« La vérité n'est point ce qui se démontre. Si, dans ce terrain et non dans un autre, les orangers développent de solides racines et se chargent de fruits, ce terrain-là, c'est la vérité des orangers. (...). La logique ? Qu'elle se débrouille pour rendre compte de la vie. »

Antoine de Saint-Exupéry

CONFÉRENCES • SÉMINAIRES • FORMATIONS • TEAM BUILDING

Une boussole pour agir à toutes les échelles

Trois convictions pour agir autrement

1

Comprendre les différences

Les différences ne sont pas à corriger : elles constituent des ressources et des complémentarités.

2

Développer la finesse du regard

Repérer les dynamiques relationnelles, les tensions et les déséquilibres au-delà des comportements visibles.

3

Ajuster plutôt qu'appliquer

Adapter ses décisions et sa posture aux personnes, au collectif, au contexte et au moment traversé

Des interventions sur mesure

CONFÉRENCE

1 à 2 h

Ouvrir un autre regard sur le management et susciter un déclic.

SÉMINAIRE STRATÉGIQUE CODIR

½ journée à 2 jours

Analyser les déséquilibres, les cycles et les priorités de pilotage.

FORMATION MANAGÉRIALE

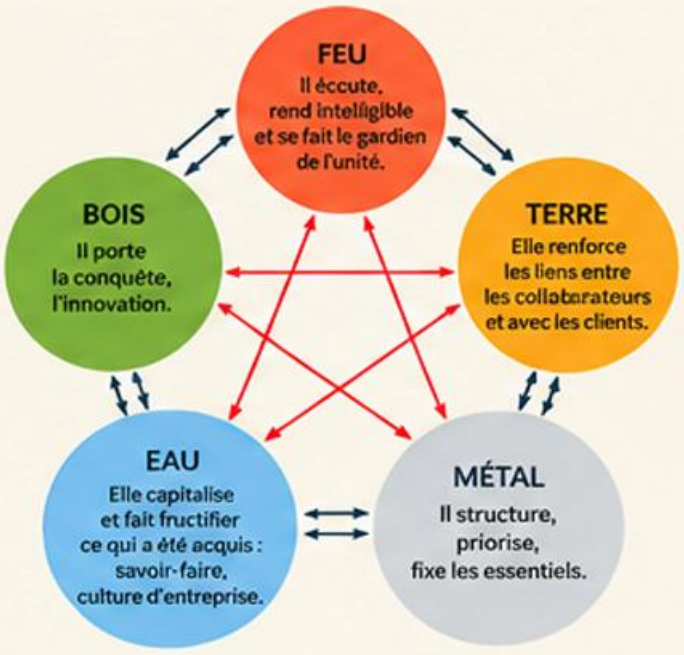
1 à plusieurs jours

Développer un langage commun, expérimenter sur le terrain et ancrer de nouvelles pratiques.

TEAM BUILDING

½ journée à 1 journée

Révéler les complémentarités et renforcer la coopération au sein des équipes.



La Théorie chinoise des 5 Eléments

Une grille de lecture analogique issue de la pensée chinoise, appliquée aux fonctions de l'organisation.

Cette grille peut être mobilisée pour explorer la posture du manager, la constitution d'une équipe, les complémentarités et tensions, les prises de décision, les cycles d'évolution d'une organisation ou encore les conditions d'un collectif équilibré.

Les intervenants



Florence Fouéré

Ex RH dans les industries automobile et aéronautique, enseignante du BTS au Master, consultante et formatrice en entreprise, Florence Fouéré travaille depuis plus de 15 ans sur la connaissance de l'humain, l'accompagnement des entrepreneurs et les dynamiques managériales. Elle relie les cinq éléments aux enjeux d'entreprise et aux pratiques de management.

« Comprendre l'humain pour révéler les possibles, individuellement et collectivement. »



Michel Roux

Agrégé de géographie, Docteur en anthropologie de l'imaginaire, professeur des universités et directeur de recherches, Michel Roux a été un interlocuteur majeur des dirigeants durant de nombreuses années, notamment en tant qu'expert APM (Association Progrès du Management). Fort de plus de 200 conférences avant de devenir Conseiller de Marc Prikazsky, PDG de Ceva Santé Animale, il est le premier transmetteur et praticien des 5 Eléments chinois appliqués à l'entreprise en Occident.

« Les différences ne sont pas des contraires mais des forces de co-engendrement. »

Nous contacter

5Econsulting@florencefouere.com 06 07 31 10 86

Échangeons sur vos enjeux et
construisons ensemble votre intervention.